

無料リスク診断ツール
「ZeroDock」
活用!

参加
無料

見えないリスクと対策を知りたい方へ!

労務・法務のリスク診断と 対策ポイントセミナー

- 開催日時** 令和6年**11月26日(火)** 13:30~16:30 (開場 13:00) **定員** ※お申込みは、ホームページにて承ります。
- 参加方法** 会場参加 または オンライン (Zoom) **会場定員** **40名** **オンライン定員** **100名**
- 開催場所** **IPCビジネススクエア** 新潟市中央区西堀通6番町866番地 NEXT21 12階
※会場参加・オンライン参加の方ともに、セミナー開催日前日までにセミナー参加方法を記載したメールをお送りしますのでご確認ください。

開催プログラム

セミナー

- 13:30 ~ 13:35 新潟雇用労働相談センターのご紹介
- 13:35 ~ 14:00 会社のリスク診断ツール「ZeroDock」のご紹介および受診
Part.1
- 14:00 ~ 14:30 事業拡大のための対策ポイント解説(労務編)
[講師] 山崎 智美 特定社会保険労務士
新潟雇用労働相談センター相談員
- 14:40 ~ 15:20 事業拡大のための対策ポイント解説(法務編)
[講師] 菊池 淳哉 弁護士
新潟雇用労働相談センター相談員
- 15:20 ~ 16:30 個別相談会
ご相談がある方は、セミナーテーマ以外にも講師が無料で相談に応じます。
※セミナー終了後または後日、お電話もしくはZoomにて相談対応が可能です。

無料リスク診断ツール「ZeroDock」

ZeroDockとは

- ☑ 設問に「はい」か「いいえ」で答えることにより、労務及び法務の強み弱みを簡単に診断できます
- ☑ 結果チャートと専門家のフィードバックにより、優先して対策すべき箇所がわかります
- ☑ 今後の改善・整備のために専門家が無料で継続サポートいたします



こんなお悩みのある方はご参加ください!

- ☑ 事業拡大を目指すにあたって、万全な体制を整備しておきたい!
- ☑ 労務・法務体制の整備をしたいが、どこから手をつけたら良いかわからない…
- ☑ 労務・法務上のリスクを見落としていないか手軽に確認したい!

これらの疑問を専門家に無料で相談できます!



- ☑ 診断結果を受けて労務体制の改善を図りたいので、優先順位付けを手伝ってほしい
- ☑ 就業規則にリスクがあると判明したので、修正した就業規則を実際に確認してほしい
- ☑ 診断項目について、関連した注意点をより詳細に教えてほしい!

セミナーのお申込みは、ホームページにて承ります。

(キャンセルされる場合は、セミナー開催日の前日までにご連絡いただきますようお願いいたします)

コヨー ニイイナ

Tel.0120-540-217 Mail: info@niigata-elcc.jp

● 営業時間(月~金): 9:00~18:30 ● 休業日: 土曜日・日曜日・国民の祝日・年末年始(12/29~1/3)

お申込みは
こちらから



Part.1

事業拡大のための 対策ポイント解説(労務編)

セミナー概要

事業を拡大する場合、新たに従業員を雇い入れ、規模を拡大することや、新たな分野の事業に新規参入すること等が考えられます。

新たな従業員の採用活動、人事管理、指導育成等の負担が増えたり、コミュニケーション不足によるトラブル等の労務問題も発生しやすくなります。

Part1では、そのような場合に押さえておきたい以下の点をわかりやすく解説いたします。

項目

- 労働条件通知書等により、雇用契約の内容を明確にする
- 就業規則や諸規程、36協定等周知について
- 労働条件の変更や配転、出向の際の注意点
- 新たな業務に就く場合等は、必要に応じて社員教育や研修の機会を設ける
- ハラスメントの相談窓口の設置や、その他の相談に対応可能な体制づくり



講師

山崎 智美 特定社会保険労務士
新潟雇用労働相談センター相談員
産業カウンセラー
キャリアコンサルタント

Part.2

事業拡大のための 対策ポイント解説(法務編)

セミナー概要

会社が事業を拡大し、成長していく過程においては、様々な場面で留意しなければならない法的ポイントがあります。基本的な法的ルールを理解しておかないと、思いがけず重大なトラブルに巻き込まれ、会社に深刻な損害が生じるおそれもあります。

Part2では、事業拡大のために留意すべき法的ポイントについて、リスクが高いと考えられる事項を中心に解説いたします。

項目

- 「契約」に関する基本的知識、取引先との契約締結の際に留意すべきポイント
- 知的財産権の管理や営業秘密の保護に関する留意点
- 株式や会社組織（機関）に関する基本的知識、株主総会や取締役会を運営する際の留意点
- コンプライアンスを巡る問題、陥りがちなコンプライアンス違反の事例
- 人事労務に関連する判例及び雇用指針解説



講師

菊池 淳哉 弁護士
新潟雇用労働相談センター相談員
新潟県弁護士会副会長（2022年度）

NIKORO (新潟雇用労働相談センター) とは



働き方に関する不安や疑問を何度でも無料で専門スタッフに相談できる場所です。

雇用労働相談センターは、国家戦略特別区域法に基づいて設置されるものです。

新規開業直後の企業や新規開業を目指す方等に、雇用ルールを的確に理解し、個別労働関係紛争を生じることなく円滑に事業展開できるよう、各種相談サービスを提供します。

労務管理をはじめ、雇用や働き方に関する疑問や不安についてお気軽にご相談ください。

お申し込みはこちら



お申し込みフォームに必要事項を入力の上、送信ください。

<https://niigata-elcc.jp/seminar/1126/>

※ご記入いただきました情報はセミナーのご案内以外には使用いたしません。

